

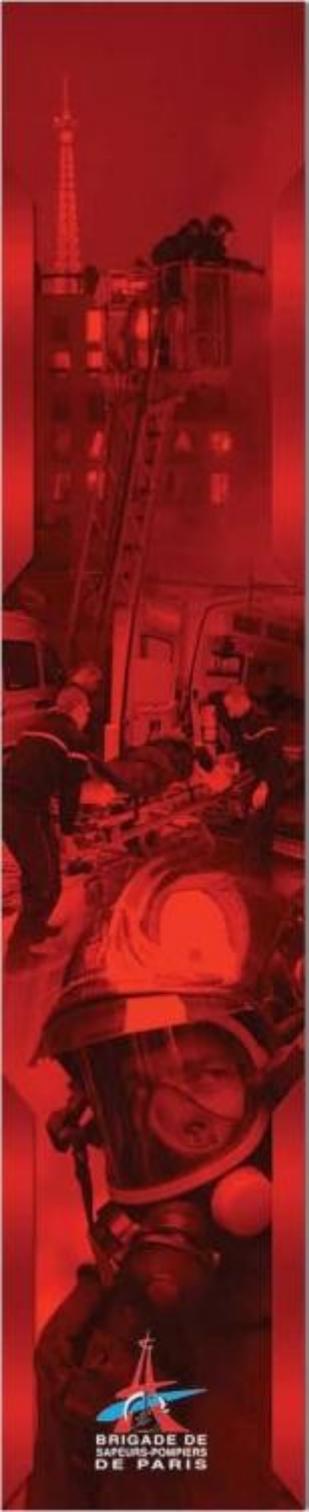


# Présentation

BRIGADE DE SAPEURS-POMPIERS DE PARIS

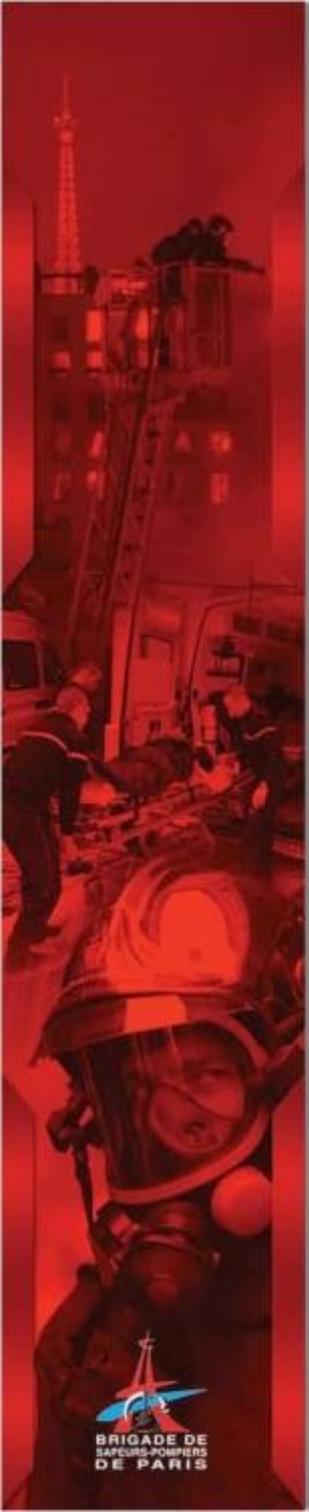
# Plan

1. **PRÉSENTATION de la BSPP**
2. **RECRUTEMENT**
3. **EVOLUTIONS**
4. **CONCLUSION - QUESTIONS**



# Plan

1. **PRÉSENTATION de la BSPP**
2. RECRUTEMENT
3. EVOLUTIONS
4. CONCLUSION - QUESTIONS



## ...un corps militaire unique dans le métier des secours...

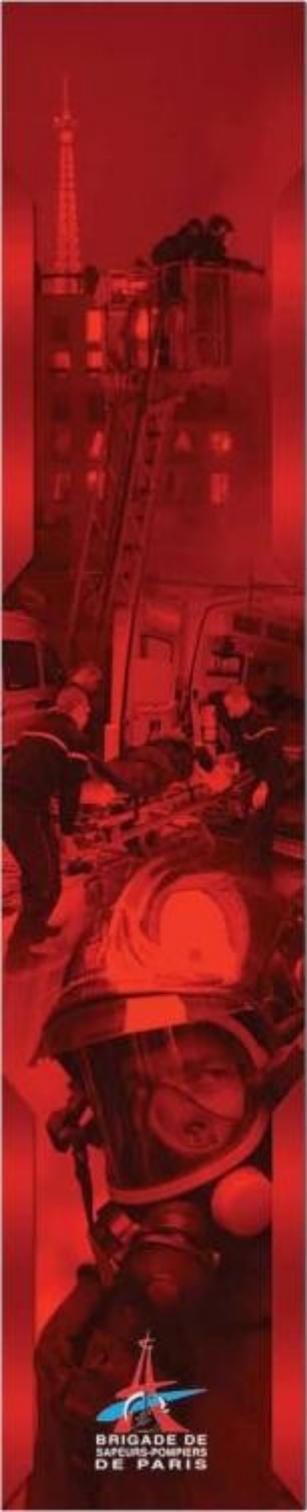
Total des SP France : 250 000 territoriaux et militaires

→ 95% de SP TERRITORIAUX

- SP « volontaires » : 80 %
- SP « professionnels » : 15 %

→ 5 % MILITAIRES

- Paris : BSPP (Génie) : 8550
- Marseille BMPM (Marine) : 2500
- Nogent le Rotrou, Brignoles, Corte : UIISC (Terre, COMFORMISC) : 1500



## ...un maillage territorial dense... ..

**30 unités opérationnelles**  
réparties en 3 groupements  
d'incendie, 1 d'appui et 1 de  
soutien et une école

+

**BISCAROSSE** - centre d'essai  
des missiles

**KOUROU** - centre spatial  
guyanais



La zone d'action opérationnelle de la  
Brigade couvre **Paris** et les **123**  
**communes** des 3 départements  
limitrophes  
(92, 93, 94)

Cas unique

« **d'inter départementalité** »

# ...la BSPP fait face au risque multipolaire de la mégalopole parisienne...



## Concentration humaine

6,5 M d'habitants  
2 M de franciliens par jour  
25 M de touristes par an



## Centre économique

365 000 entreprises  
17 dépôts pétroliers  
1/3 de la richesse nationale  
Marché alimentaire le plus grand d'Europe



## Instances de représentation politiques et administratives

Présidence de la République, 25 ministères,  
130 ambassades, Parlement, Institutions internationales,  
5 préfetures, 144 mairies

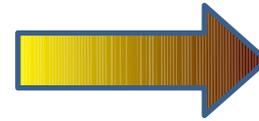


2 300 km de canalisations de gaz, des milliers de km de câbles, transformateurs électriques  
250 km de métro et RER  
450 km de conduites de vapeur sous pression  
2 000 km d'égouts et de conduites d'eau etc....

# ...des savoir-faire militaires mis à disposition de la population défendue...



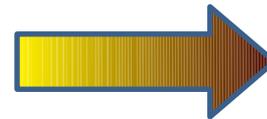
Médecine de guerre



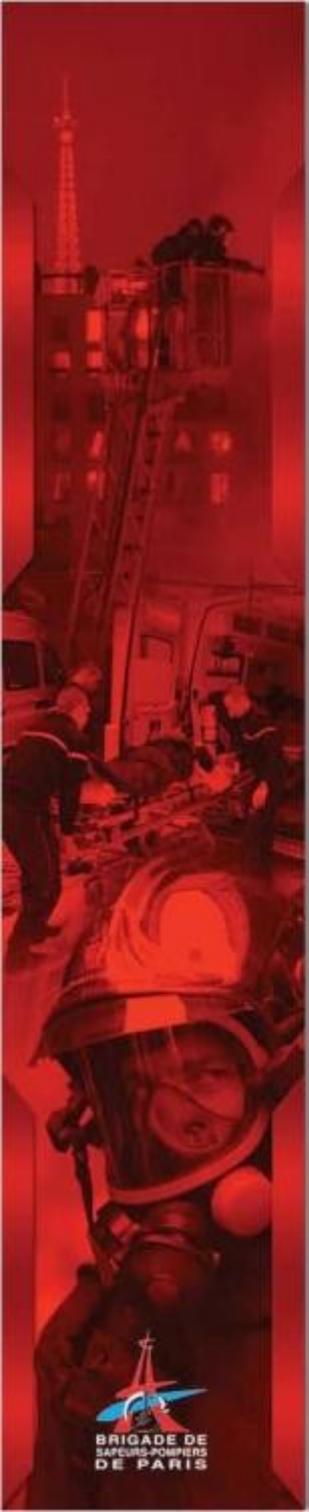
Plan Rouge (ORSEC-DGNV)



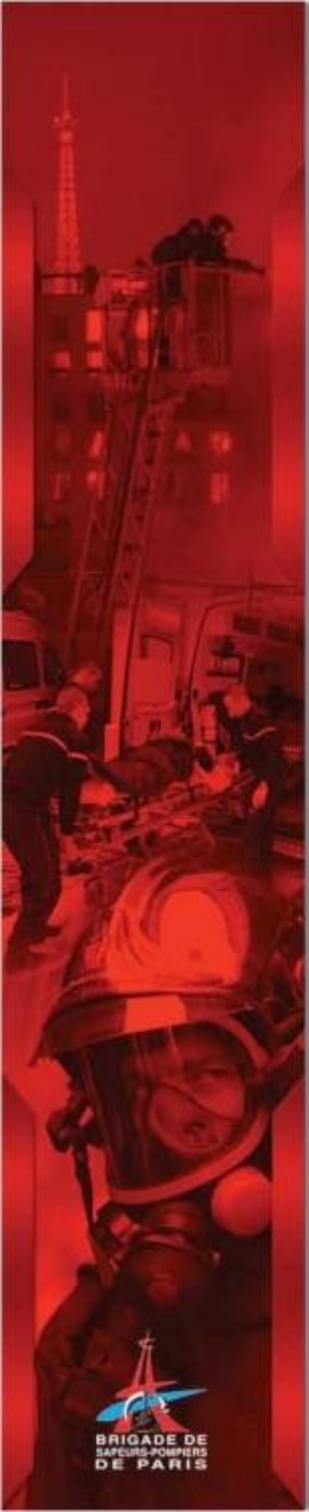
Procédures NRBCe



Plan Jaune



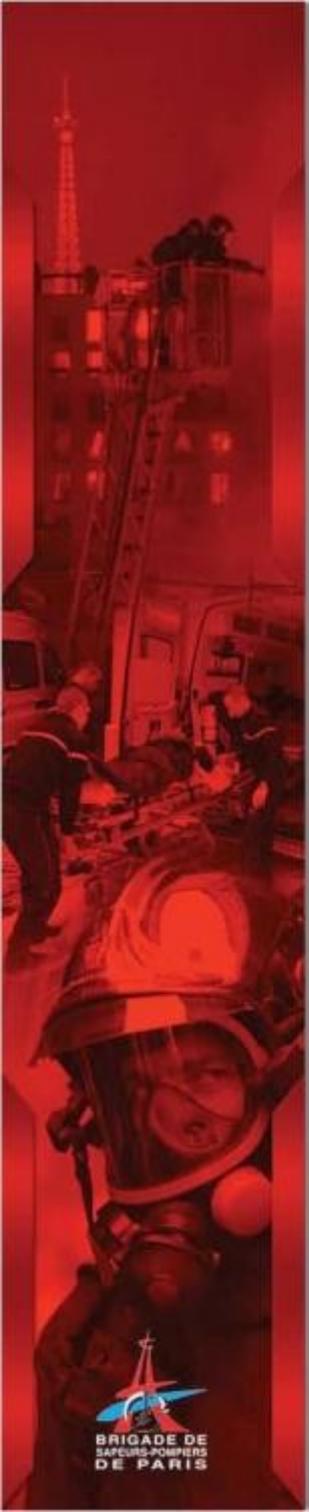
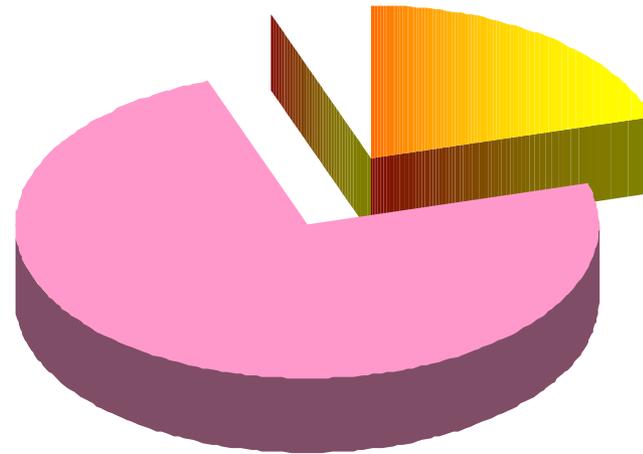
# ...la crise du SAV...



# ...un nombre d'incendies qui reste constant mais dont la nature change...



- 18 à 20 000 feux par an :  
*1 chaque 1/2 heure*
- Phénomènes thermiques dangereux de plus en plus fréquents
- Feux sur la voie publique : 40%



# QUELQUES CHIFFRES

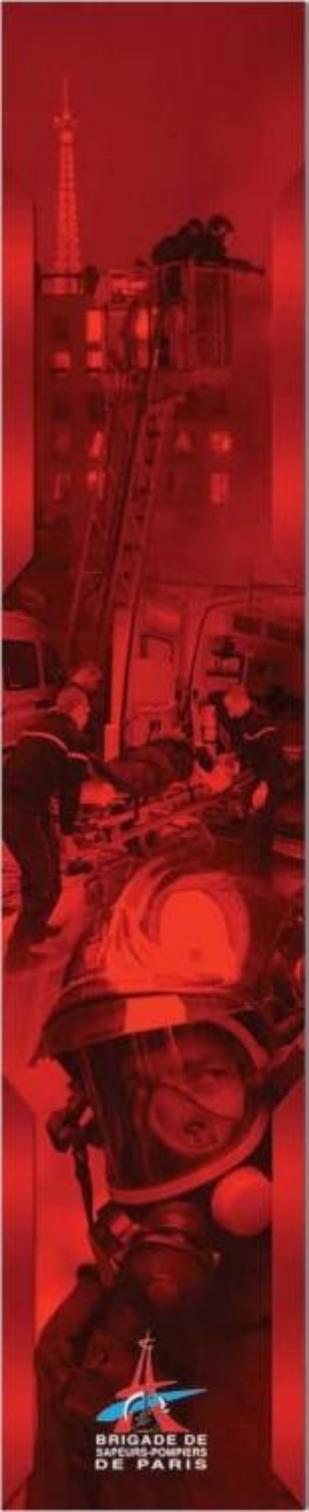
**EFFECTIF TOTAL**

**NOMBRE D'APPELS / AN**

**NOMBRE D'INTERVENTIONS/JOUR**

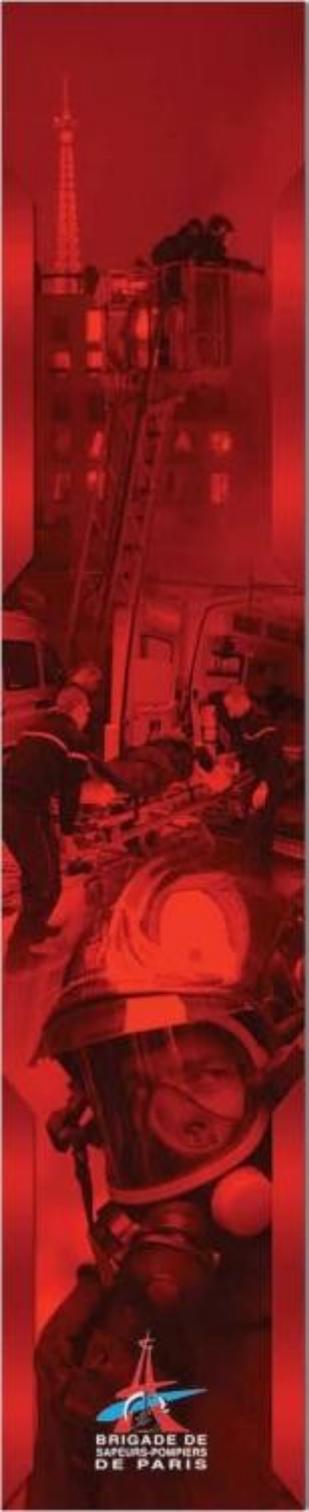
**NOMBRE D'INTERVENTIONS/AN**

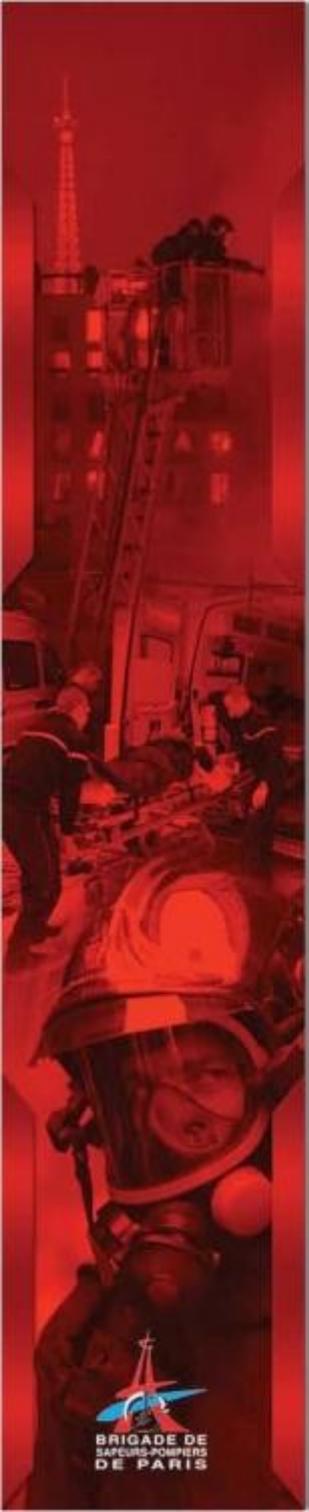
**500 000**



# Plan

1. PRÉSENTATION de la BSPP
2. **RECRUTEMENT**
3. EVOLUTIONS
4. CONCLUSION - QUESTIONS





BRIGADE DE  
SAPEURS-POMPIERS  
DE PARIS



# Les Conditions de Recrutement

- Avoir entre 18 et 25 ans (-28 pour les spécialistes)
- Etre de nationalité française
- Rigueur de l'analyse de sécurité (CE, B2)
- Exigence médicale élevée
- Niveau de condition physique minimum :
  - Hommes : 8 Luc Léger + 4 Tractions
  - Femmes : 5 Luc léger + 15'' suspension
- Etre en règle avec le code du Service National
- Diplôme scolaire.

# Autres critères

- Être SPV (sapeur-pompier volontaire) n'est absolument pas une obligation ;
- Détenir le permis de conduire est un plus ;
- Avoir un poids en rapport avec sa taille (1,60 à 1,96m) ;
- Si le diplôme scolaire est obligatoire, aucun niveau n'est exigé (brevet des collèges à bac + 2, en moyenne).

# Le Département Evaluation

1. Visite médicale
3. **Tests d'Aptitude Militaire Initiaux**

« **Cognitif** » (TAMI-C):

Raisonnement,  
Situation spatiale,  
Verbal  
Arithmétique.

« **Stress** » (TAMI-S):

EMO (émotivité),  
EVIT (évitement),  
PRO (pro activité).

« **Personnalité** » (TAMI-P):

Introversiion (extraversiion),  
Agréabilité,  
Conscience,  
Stabilité émotionnelle,  
Ouverture d'esprit.

# Le Département Evaluation

## 3. Tests physiques



Attestation de natation

- H : Palier 8 au test Luc Léger.
- F : Palier 7 au test Luc Léger .



- H & F : Parcours d'agilité chronométré.

- H : 4 Tractions en pronations.
- F : 15" de suspension.

## 4. Entretien individuel



# La Filière « Sapeur-pompier »

- Premier contrat : VDAT

(substitution en EVAT 5 ans au 1er jour du 7ème mois sous réserve de réussite à la FGI).

FGI :

- 2 mois de formation (Mili + Sec) : « découverte »
- 2 mois d'application en Compagnie : « apprentissage »
- 2 mois de formation (Incendie) : « spécialisation »
- SIGYCOP : 2 2 2 **3** 3 3 1

Révision du texte officiel (IM 812) validée au 29/10/2012

# La Filière « Sapeur-pompier »

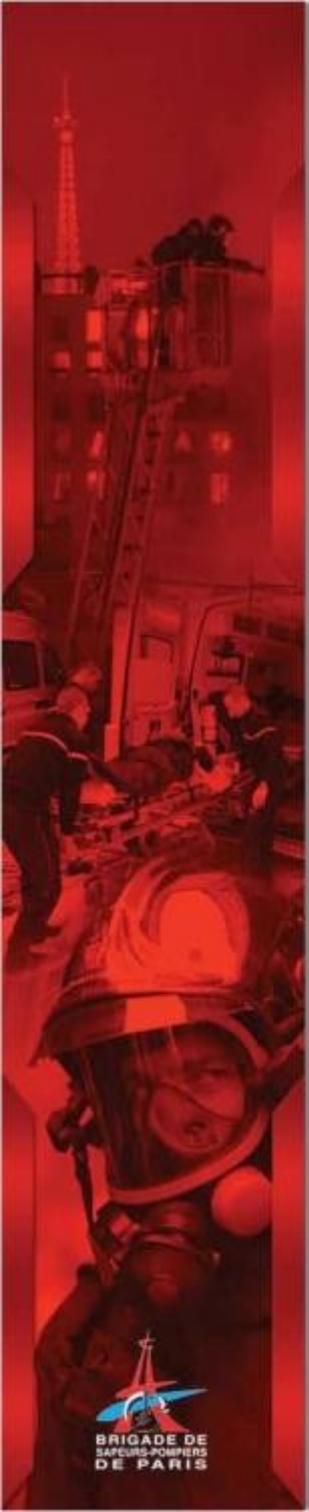
## Le rythme de travail :

Régime de gardes :

- Célibataire : 135 G et 20 réserves
- Marié non logé : 125 G et 20 réserves

Ce qui représente, avec les permissions, environ 15 jours de garde par mois.

Chambre collective en centre de secours ; logement possible pour les cadres.



# La Filière « Spécialiste »

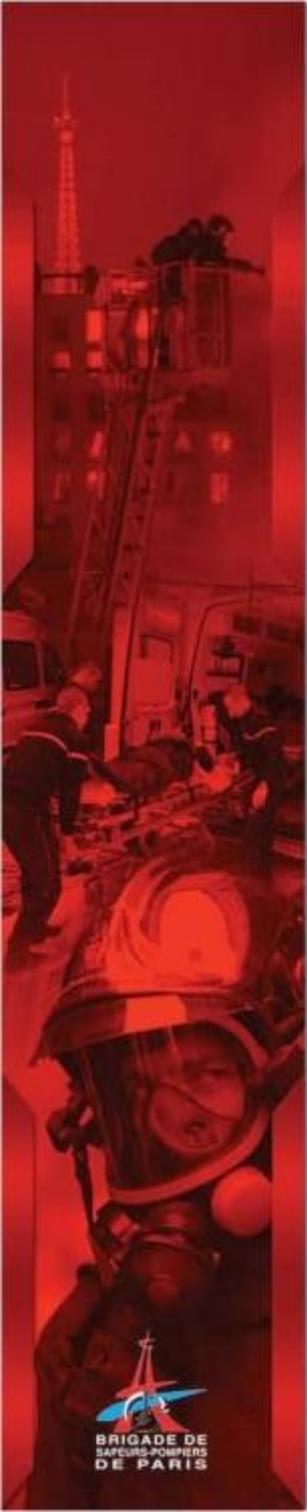
- Primo contrat : EVAT 5 ans
- SIGYCOP : 3 2 3 4 4 3 1
- Site internet recrutement + courrier
- 1 journée de découverte (courrier d'appréciation)
- Ouverture du dossier en CIRFA (EVAT)
- Incorporation puis 3 semaines d'essai professionnel
- Domaines : Métiers du bâtiment, Informatique, Mécanique, Logistique...

# La Filière « Spécialiste »

## Le rythme de travail :

Service « permanent » du lundi au vendredi, de 08h00 à 17h00 (16h00 le vendredi)

4 gardes par mois (à assurer selon la spécialité : VSAV, engins spéciaux, gardes techniques, etc.)



## 2010

461 recrutements (45 à 30 par mois)

Taux d'attrition : 23,8 %

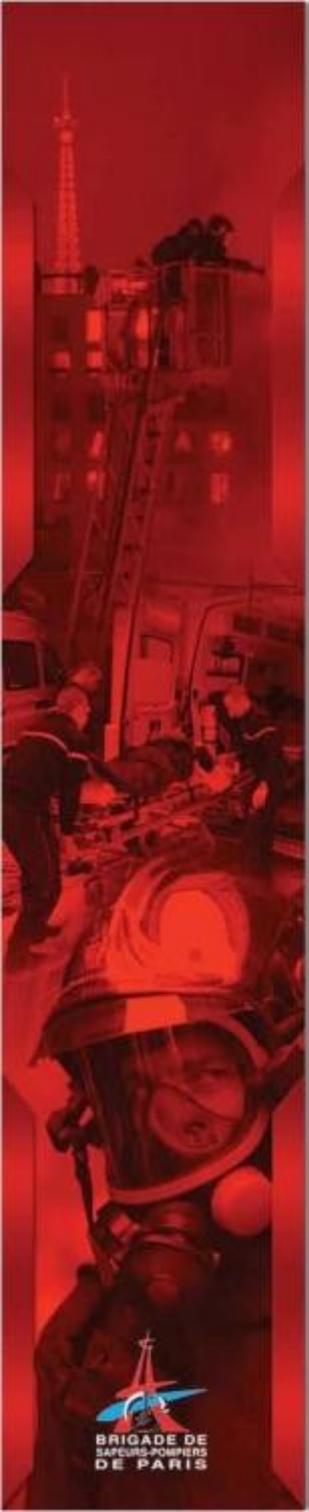
Taux de sélection moyen : 1/25

## 2011

1024 recrutements (60 à 95 par mois)

Taux d'attrition : 26,9 %

Taux de sélection moyen : 1/5



# 2012

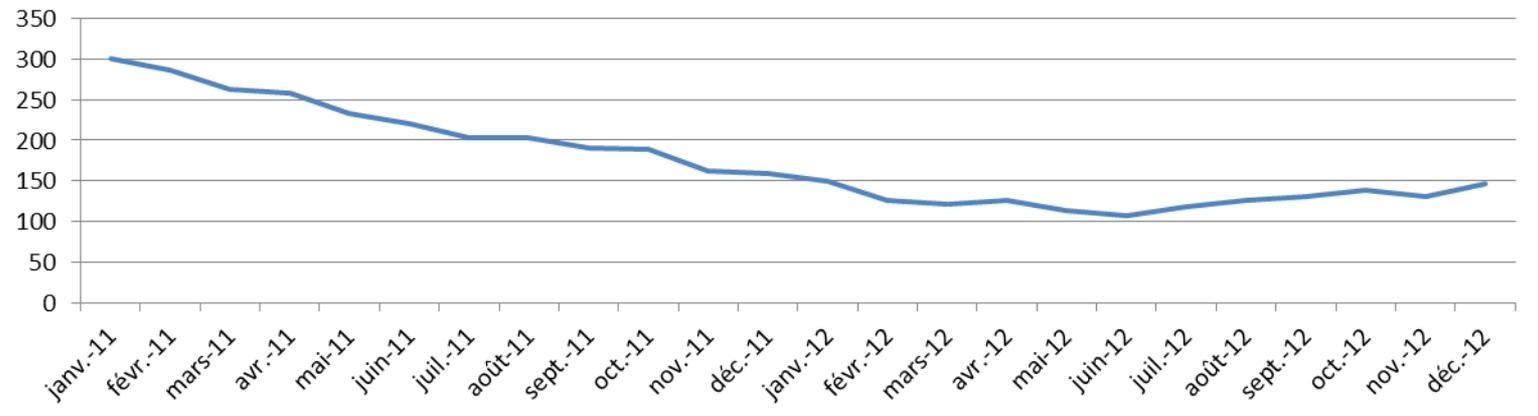
1124 recrutements (95 environ par mois)

Taux d'attrition (07/2012): 25 %

Taux de sélection moyen : 1 / 2

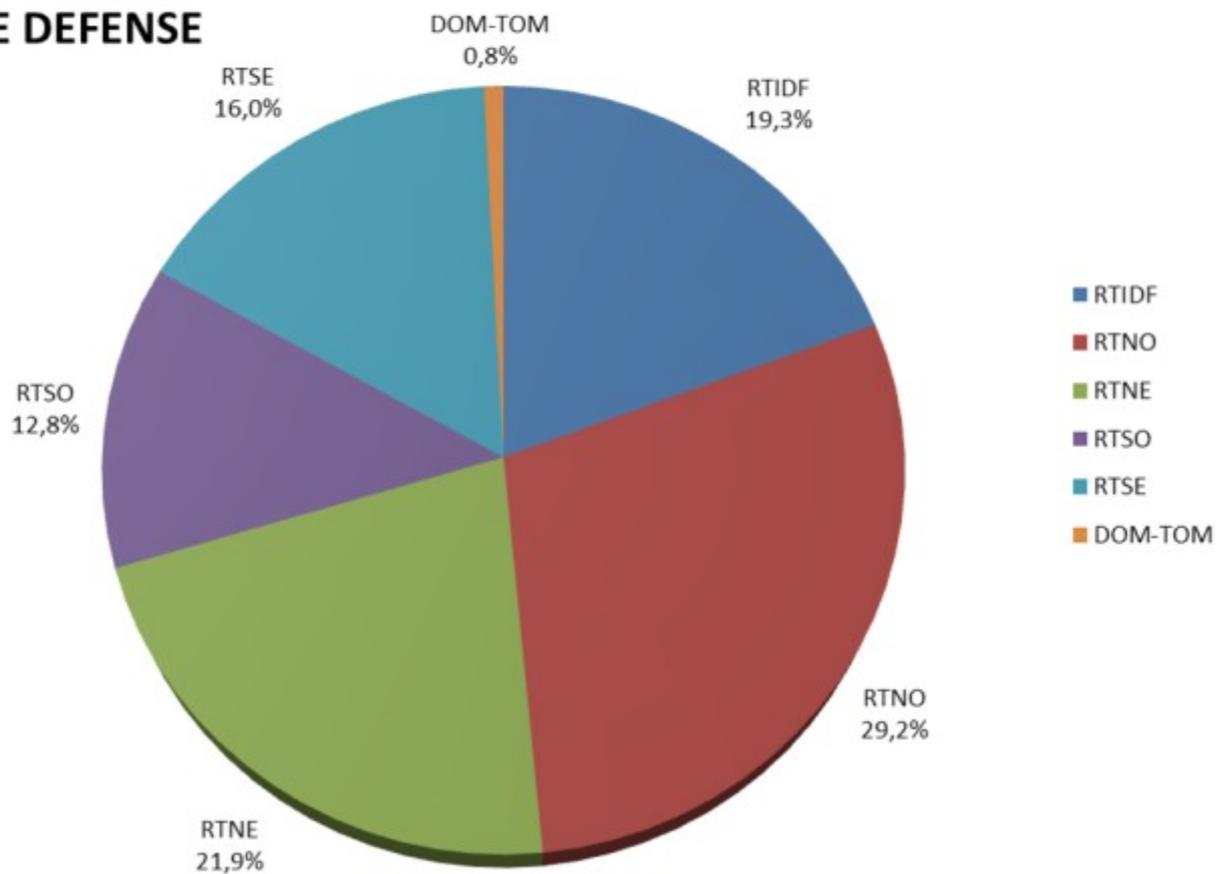
Délai moyen d'attente (CSO-BSPP): 128 j.

Délai entre la date passage CSO et la date de signature de contrat (en jours)



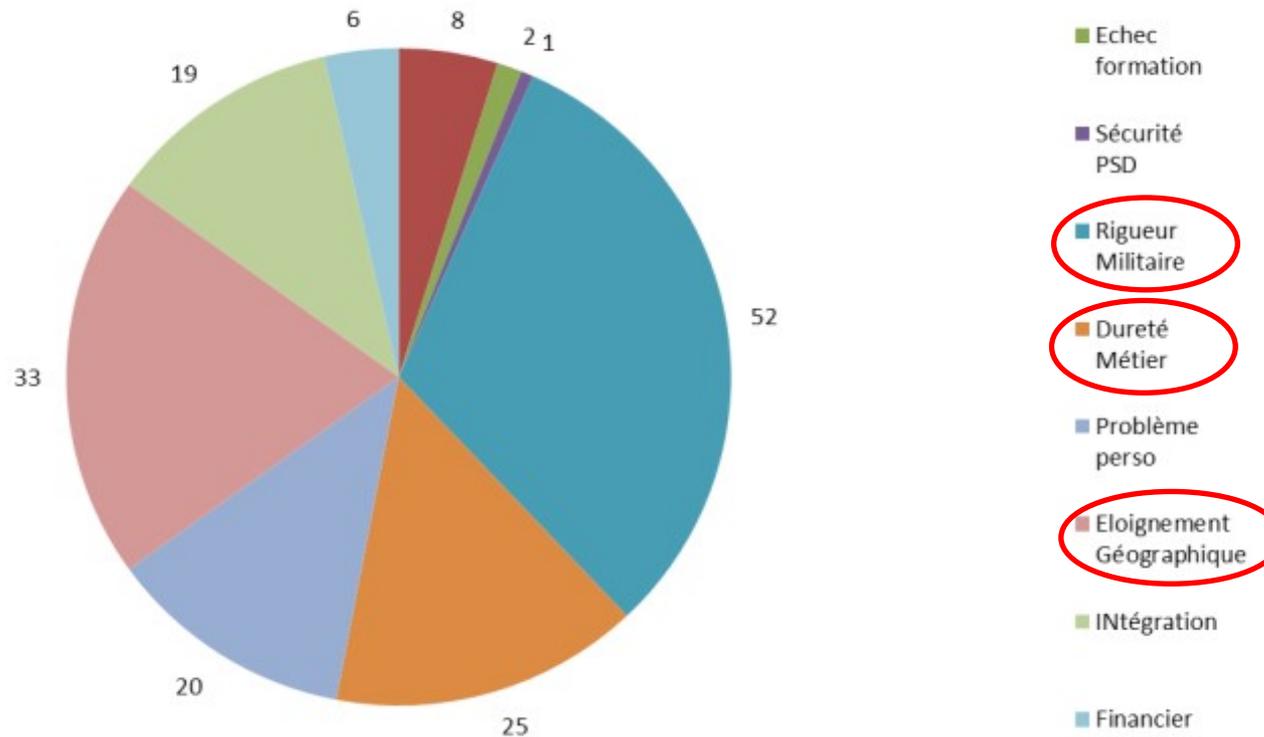
## Répartition du recrutement 2012 par zone de défense

### REPARTITION DES INCORPORÉS PAR ZONE DE DEFENSE



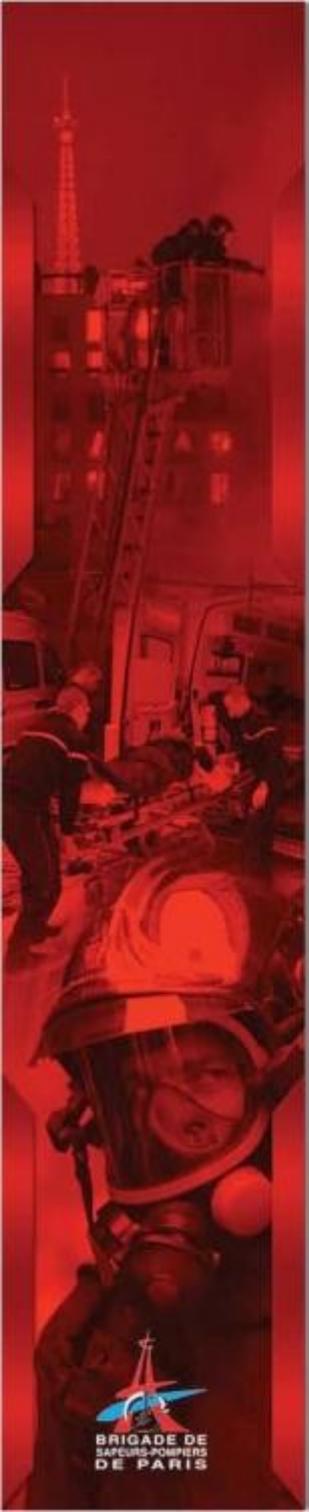
Taux d'attrition 2012 : 25 %

### MOTIF DE DEPART 2012



# Plan

1. PRÉSENTATION de la BSPP
2. RECRUTEMENT
3. **EVOLUTIONS**
4. CONCLUSION - QUESTIONS



# Manœuvre RH SIDACR cible 2014

|                   | 2011             | 2012                 | 2013                               | 2014                                                 |
|-------------------|------------------|----------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Engins-<br>pompe  | 120              | 25F à 8<br>85 EP à 5 | 25 F à 6<br>10 EP à 6<br>81 EP à 5 | 82 EP à 6<br><u>22 EP à 4</u><br><b>TOTAL 104 EP</b> |
| Echelles<br>(MEA) | 56               | 51                   | 51                                 | 51                                                   |
| VSAV              | 100              | 105                  | 124                                | 138                                                  |
| VL CGI            | 10 en<br>gestion | 10 en<br>ORG         | 32                                 | Tous CS (PC inclus)                                  |

## En cible :

- - 16 engins-pompe ;
- + 38 VSAV ;
- Les EP ne traitent plus les interventions SAV.

# ORGANIGRAME FUTUR DE LA BSPP

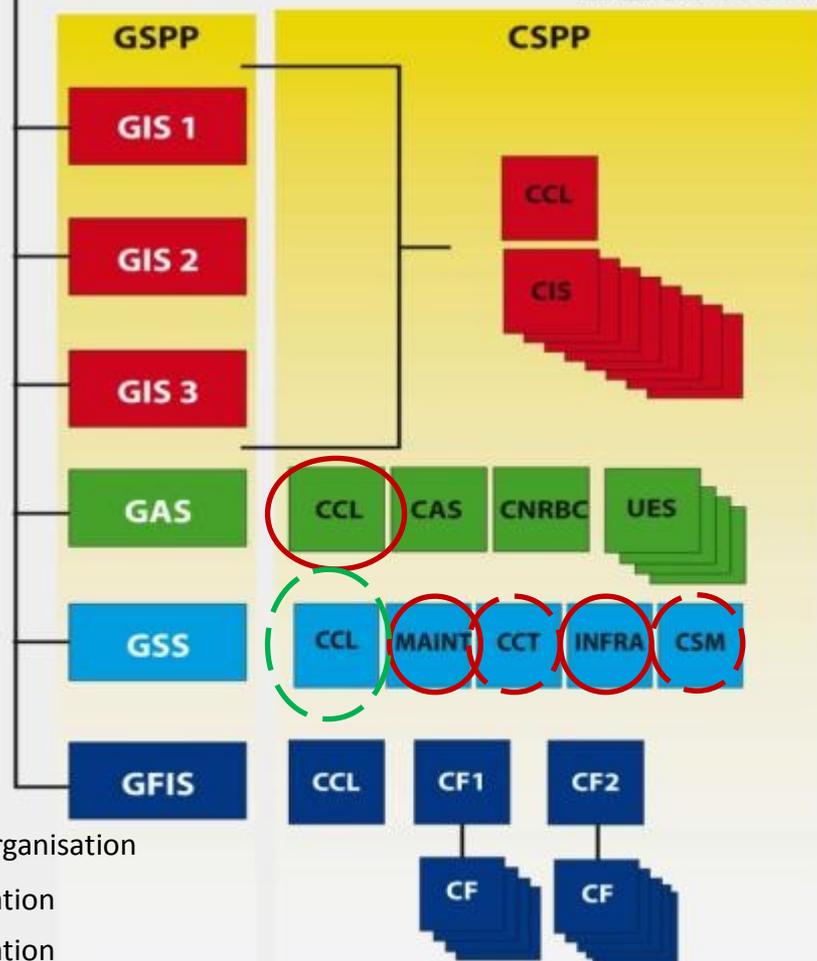


## CONCEPTION



- 2012 Réorganisation
- 2012 Création
- 2013 Création

## EXECUTION



# Point de situation RH PA 2011 – 2015

## ADM PERS PAR LOGIQUE METIERS

CCL5

EM

322 pax  
522 dossiers  
(compte SPE)

BAG  
BPFB  
BAJCP  
BPAC  
BIF  
BORH  
BCPEH  
BLGT  
CAB/CAT  
SCAF  
BEP  
COMPTE SPE

CCT

OPS  
395

BOSI  
BCOM  
BOPO  
BPO  
SSI  
BPREV  
DGSCGC  
EMZ

CMAI

MAIN  
271

BMCO

CCL4

APPUI/SSIAP  
249

Détachements Parisiens

CSC

SDH  
303

BMU

BSP

BPIB

CMS GSPP

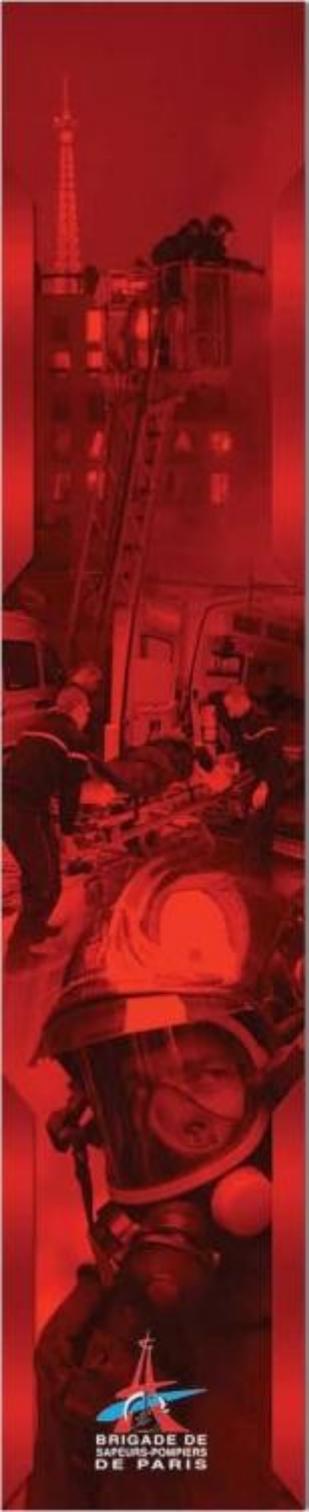
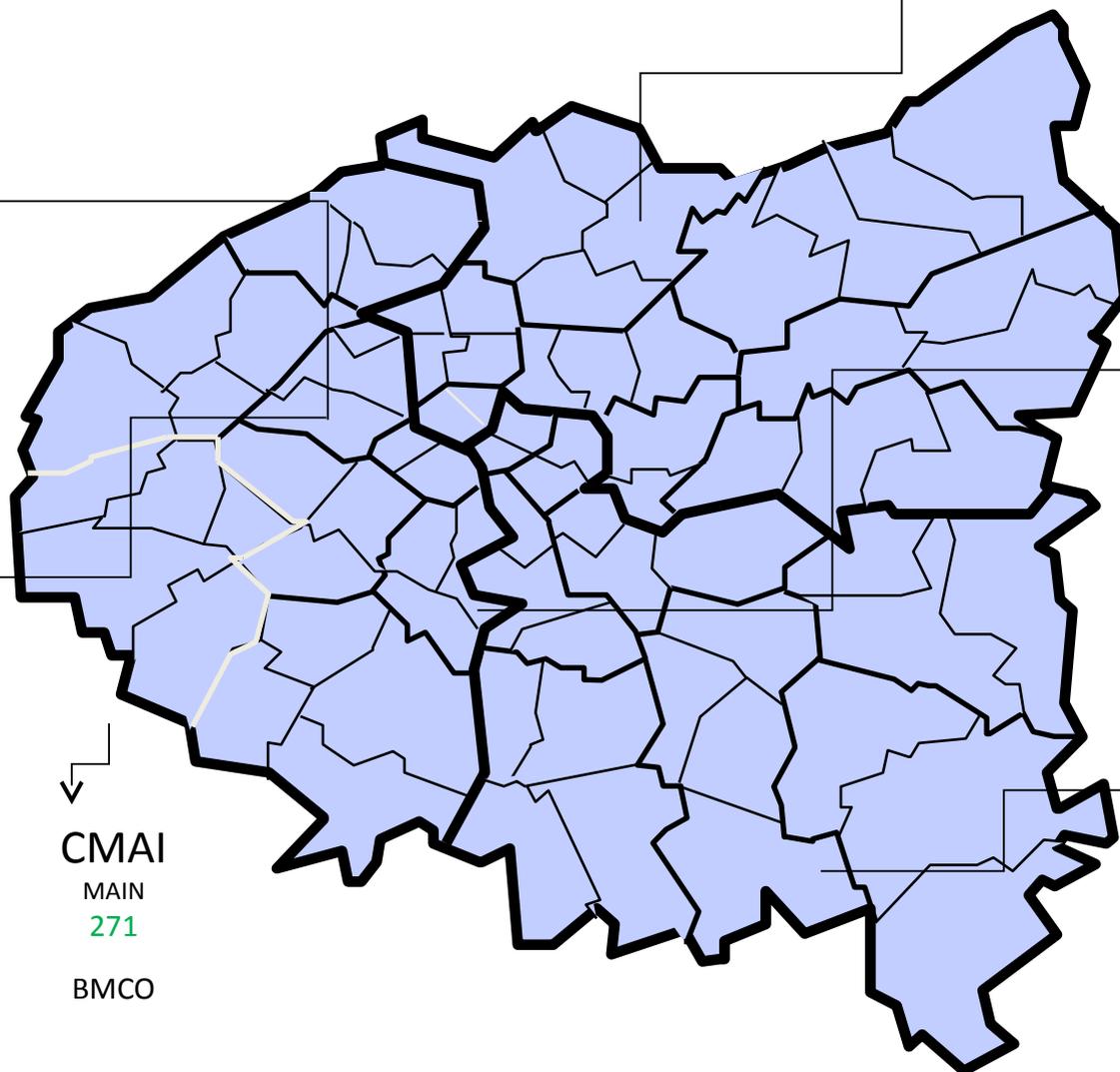
SSH/EXE

Soutien site LVV

CSI

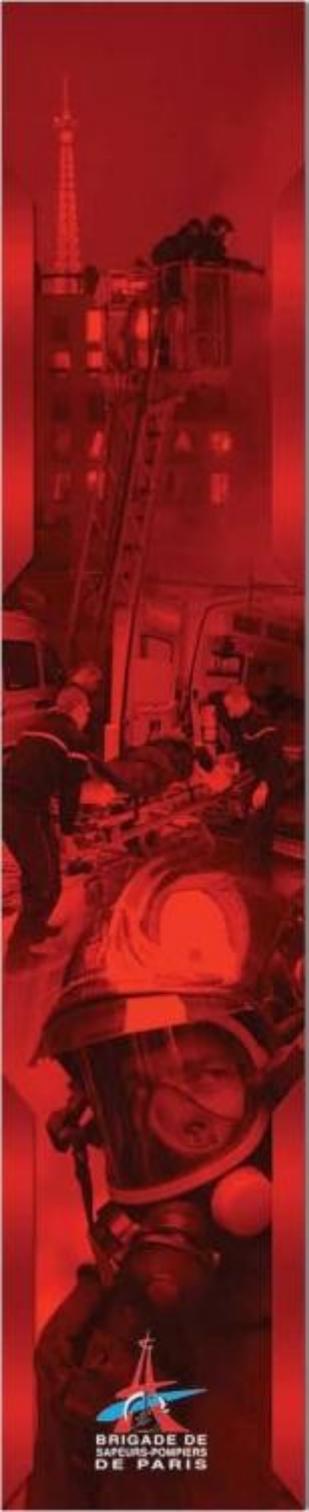
INFRA  
200

BSI



# Plan

1. PRÉSENTATION de la BSPP
2. RECRUTEMENT
3. EVOLUTIONS
4. **CONCLUSION - QUESTIONS**



**SOLDAT DU FEU**

**SOLDAT DE LA VIE**



[www.pompiersparis.fr](http://www.pompiersparis.fr)

**E-mail : [chef.recrutement@pompiersparis.fr](mailto:chef.recrutement@pompiersparis.fr)**

**Intraterre :**

**[nicolas.comes@bspp.terre.defense.gouv.fr](mailto:nicolas.comes@bspp.terre.defense.gouv.fr)**

